

秋田スバル自動車株式会社

次世代育成支援対策、及び女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 2024年4月1日 ～ 2029年3月31日

2. 当社の課題展開

課題1： 女性社員が少ない（男性に比べ女性の応募学生が少ない）

課題2： 女性管理職が少ない

3. 目標と取り組み内容・実施時期

目標1：社員の育児休業取得率および短時間勤務制度利用率を増やす
当社の育児休業をしやすく、職場復帰しやすい環境を採用活動の場で周知する
（次世代育成支援）

【取組内容】

- 2024年10月～ 育児休業、短時間勤務制度の該当社員へ説明する内容の精査
（待遇・復帰後の労働条件など）
- 2025年4月～ 休業中の社員に対する業務に関わる情報提供実施の為の仕組みづくり
採用活動の場面において育児休業、介護休業に関する説明の場を展開する
学生の職場体験を積極的に行い、社内の女性スタッフとの交流を充実させる

目標2：女性社員の管理職を10%以上にする（+1～2名）
若手社員に対するキャリアアップ（管理職）への意識醸成を図る（女性活躍推進）

【取組内容】

- 2024年4月～ 人事制度における社内昇格基準に適合する人材を昇格させていく
- 2024年10月～ 管理職への意欲を上げる女性社員向け研修等の企画・開催
- 2025年4月～ 他業種（女性の活躍が特徴的な）との交流会の企画・開催
- 2025年10月～ キャリア開発やスキルアップを目的とした研修に女性社員を派遣する

以上